

Vederlagsrapport for 2025

Indhold

1.	Indledning	2
2.	Erklæring fra bestyrelsen.....	3
3.	Overensstemmelse med vederlagspolitikken.....	4
4.	Bestyrelsen.....	4
5.	Direktionen	6
6.	Direktionens ansættelsesvilkår	8

1. Indledning

Denne vederlagsrapport specificerer det samlede vederlag, som hvert medlem af bestyrelsen og direktionen i Sparekassen Danmark, CVR-nr. 64806815, har oppebåret fra virksomheder inden for koncernen de seneste tre år. Direktionen inkluderer de medlemmer af Sparekassen Danmarks direktion, der er eller har været registreret hos Erhvervsstyrelsen i perioden.

Formålet med rapporteringen er at udfylde lovgivningens krav iht. lov om finansiel virksomhed § 77d, stk. 5. Da sparekassen ikke er udsteder af børsnoterede kapitalinstrumenter, er vederlagsrapporten ikke omfattet af Erhvervsstyrelsens vejledning herom.

Bestyrelsens og direktionens vederlag i regnskabsåret 2025 er blevet tildelt i overensstemmelse med sparekassens vederlagspolitik, der er vedtaget af bestyrelsen den 25. marts 2025 og godkendt på det ordinære repræsentantskabsmøde afholdt den 1. april 2025. Vederlagspolitikken dækker kravene i lov om finansiel virksomhed § 77d med tilhørende bekendtgørelse, CRR-forordningen samt oplysningsforpligtelser om aflønning i finansielle virksomheder.

Sparekassens vederlagspolitik har til formål at fastsætte de nærmere retningslinjer for tildeling af vederlag, der

- er i overensstemmelse med og fremmer en sund og effektiv risikostyring, som ikke tilskynder til overdreven risikotagning,
- er i overensstemmelse med sparekassens forretningsstrategi, værdier, langsigtede interesser og bæredygtighed, herunder en holdbar forretningsmodel,
- harmonerer med principperne om beskyttelse af kunder og interessenter i forbindelse med udførelsen af virksomheden og indeholder foranstaltninger, der kan afværgе interessekonflikter,
- sikrer, at den samlede variable løn, som sparekassen forpligter sig til at udbetale, ikke udhuler sparekassens mulighed for at styrke sit kapitalgrundlag,
- sikrer at tiltrække, motivere og fastholde kvalificerede medlemmer af bestyrelse, direktion og ansatte,
- er kønsneutral, så sparekassen uanset køn sikrer lige løn for lige arbejde af samme art eller arbejde af samme værdi, samt
- sikrer sammenfald mellem på den ene side bestyrelsens og direktionens interesser og på den anden side sparekassens interesser.

Vederlagspolitikken fastsætter sparekassens rammer og retningslinjer for tildeling af vederlag, herunder pensionspolitik og retningslinjer for tildeling af fratrædelsesgodtgørelse mv. Politikken er tilgængelig på sparekassens hjemmeside www.spard.dk.

Sparekassen anvender generelt ikke variabel aflønning.

Oplysningerne indeholdt i denne vederlagsrapport er et supplement til årsrapporten for 2025 for Sparekassen Danmark. Årsrapporten er tilgængelig på sparekassens hjemmeside www.spard.dk.

Alle beløb er angivet i DKK.

2. Erklæring fra bestyrelsen

Bestyrelsen har dags dato godkendt Sparekassen Danmarks vederlagsrapport for regnskabsåret 2025.

Vederlagsrapporten er udarbejdet i overensstemmelse med lov om finansiel virksomhed § 77d, stk. 5-7.

Vederlagsrapporten giver en samlet oversigt over det vederlag, som hvert enkelt ledelsesmedlem i Sparekassen Danmark har oppebåret for regnskabsåret fra Sparekassen Danmark med tilhørende koncernvirksomheder, ligesom den indeholder en redegørelse for, hvordan det samlede vederlag er i overensstemmelse med den vedtagne vederlagspolitik, herunder hvordan vederlaget bidrager til forretningsstrategien, langsigtede interesser, bæredygtighed og værdiskabelse i Sparekassen Danmark ved at understøtte sparekassens langsigtede mål.

Vrå, 3. marts 2026

Bestyrelsen

Preben Randbæk
bestyrelsesformand

Per Noesgaard
bestyrelsesnæstformand

Pernille Amstrup-Bønløkke
bestyrelsesnæstformand

Troels Bülow-Olsen

Inge Møller Ernst

Thomas Frisgaard

Claus Andresen Moltrup

Jens Buus Pedersen

Lone Kalstrup

Bo Bojer

Jacob E. Christensen

Morten Pilegaard

Henrik Sørensen

Per Albæk

3. Overensstemmelse med vederlagspolitikken

Bestyrelsen gennemgår vederlagspolitikken mindst én gang årligt - efter indstilling fra vederlagsudvalget - for at sikre, at politikken lever op til lovgivningens krav og er i overensstemmelse med sparekassens overordnede strategi og den fastsatte forretningsmodel samt fremmer en sund og effektiv risikostyring.

For at sikre, at ledelsens vederlæggelse ikke knyttes til kortsigtede mål og driftsresultater, men derimod til en fokuseret langsigtet bæredygtig udvikling af sparekassen til gavn for kunder og andre interessenter, anvender sparekassen aktuelt ikke variable løndelev til bestyrelse og direktion.

Vederlagspolitikken godkendes ved enhver væsentlig ændring og mindst hvert 4. år af repræsentantskabet, og politikken fremgår på sparekassens hjemmeside. Vederlagspolitikken er senest godkendt på det ordinære repræsentantskabsmøde den 1. april 2025.

Bestyrelsen sørger for, at der foretages kontrol af overholdelse af vederlagspolitikken. Vederlagsudvalget forestår kontrollen og rapporterer resultatet heraf til bestyrelsen.

Vederlaget for bestyrelsen og direktionen for regnskabsåret 2025 er i overensstemmelse med retningslinjerne i vederlagspolitikken, og bidrager dermed til Sparekassen Danmarks forretningsstrategi, langsigtede interesser, bæredygtighed og værdiskabelse.

4. Bestyrelsen

Sparekassen Danmarks bestyrelse har i 2025 bestået af 8 medlemmer valgt eller udpeget af repræsentantskabet efter repræsentantskabsmødet den 1. april 2025, ét medlem, der indtrådte pr. 1. september 2023 efter gennemførelse af fusionen med Totalbanken A/S samt ét medlem, der indtrådte pr. 2. april 2025 efter gennemførelse af fusionen med Sparekassen Djursland. Hertil kommer 4 medarbejdervalgte medlemmer, ét medarbejdervalgt medlem fra det tidligere Totalbanken med status som observatør indtil 1. april 2026 samt ét medarbejdervalgt medlem fra det tidligere Sparekassen Djursland med status som observatør indtil 1. april 2027.

Bestyrelsesmedlemmerne vælges for en periode af et år. Genvalg kan finde sted. Sparekassens vedtægter fastlægger de nærmere regler for valg af medlemmer, herunder forudsætninger for valgbarhed.

Bestyrelsen ledes af bestyrelsesformand Preben Randbæk.

Vederlæggelsen af bestyrelsen fastsættes ud fra en række forhold herunder det ansvar, der følger af bestyrelseserhvervet, antallet af bestyrelsesmøder holdt op imod de krævede kompetencer hos bestyrelsesmedlemmerne og den krævede arbejdsindsats hen over året.

Sparekassens bestyrelsesmedlemmer vederlægges med et fast årligt grundhonorar. Bestyrelsen er ikke omfattet af nogen former for variabel aflønning. Formålet med strukturen med ydelse af fast vederlag er blandt andet at sikre, at sparekassen kan tiltrække og fastholde bestyrelsesmedlemmer med de fornødne kompetencer. Bestyrelsens vederlag reguleres derudover svarende til den regulering, der finder sted for sparekassens medarbejdere i henhold til den indgåede overenskomst mellem Finanssektorens Arbejdsgiverforening og Finansforbundet.

Bestyrelsesformand og -næstformand samt udvalgsformænd modtager et årligt tillægshonorar. Der ydes tillige tillægshonorar til medlemmerne af de nedsatte bestyrelsesudvalg, der pt. omfatter følgende fem udvalg: Digitaliseringsudvalg, Nominerings- og vederlagsudvalg, Revisionsudvalg, Risikoudvalg, og ESG-udvalg.

For så vidt angår vederlæggelse af medarbejdervalgte repræsentanter, er det alene vederlæggelse i deres egenskab af medlemmer af sparekassens bestyrelse, der indgår i vederlagsrapporten.

Bestyrelsesudvalg

Bestyrelsen modtager som ovenfor anført faste honorarer, herunder for deltagelse i særskilte bestyrelsesudvalg. Siden foråret 2025 har der været nedsat følgende fem bestyrelsesudvalg:

- Digitaliseringsudvalg – udvalgsformand Troels Bülow-Olsen
- Nominerings- og vederlagsudvalg – udvalgsformand Thomas Frisgaard
- Revisionsudvalg – udvalgsformand Claus Moltrup
- Risikoudvalg – udvalgsformand Per Noesgaard
- ESG-udvalg – udvalgsformand Inge Møller Ernst

Godkendelse af vederlag

Repræsentantskabet godkender vederlaget til bestyrelsen på årlig basis og har senest på repræsentantskabsmødet den 1. april 2025 godkendt følgende grundhonorar for bestyrelsen og tillægshonorarer for bestyrelsesudvalg:

	Bestyrelse	Digitaliserings- udvalg	Nominerings- & vederlagsudvalg	Revisions- udvalg	Risikoudvalg	ESG-udvalg
Formand	700.000 kr.	100.000 kr.	100.000 kr.	100.000 kr.	100.000 kr.	100.000 kr.
Næstformand	525.000 kr.					
Medlem	350.000 kr.	50.000 kr.	50.000 kr.	50.000 kr.	50.000 kr.	50.000 kr.

Bestyrelsesmedlemmernes faktiske transportomkostninger inden for landets grænser dækkes for alle bestyrelsesmedlemmer. Bestyrelsesmedlemmerne vederlægges ved omkostningsdækning af udgifter til transport og kilometergodtgørelse efter statens takster til bestyrelses- og udvalgsmøder.

Bestyrelsens vederlag reguleres derudover hvert år pr. 1 juli svarende til den regulering, der finder sted for medarbejdere i henhold til den indgåede overenskomst mellem Finanssektorens Arbejdsgiverforening og Finansforbundet.

Vederlag til bestyrelsen

De samlede honorarer til sparekassens bestyrelse andrager 7.514 t.kr. for 2025 mod 5.980 t.kr. for 2024 og 6.989 t.kr. i 2023. Af følgende tabel fremgår det honorar, som det enkelte bestyrelsesmedlem har modtaget i 2025 fra Sparekassen Danmark med sammenligningstal for, det samlede honorar for de to seneste år.

I t.kr.	Bestyrelses- Honorar	Honorar for bestyrelses- udvalg	Samlet honorar 2025	Samlet honorar 2024	Samlet honorar 2023
Preben Randbæk, formand	671	107	778	621	430
Per Noesgaard, næstformand	504	138	642	491	394
Pernille Amstrup-Bønløkke, næstformand *)	400	76	476	0	0
Per Albæk	336	96	432	340	297
Troels Bülow-Olsen	336	143	479	391	413
Inge Marie Møller Ernst	336	131	467	332	300
Thomas Frisgaard	336	144	480	369	300
Claus Moltrup	336	134	470	330	89
Jens Buus Pedersen	336	93	429	340	337
Søren Vad Sørensen	69	30	99	418	482
Lone Kalstrup **)	267	76	343	0	0
Bo Bojer, medarbejdervalgt	336	95	431	341	300
Jacob E. Christensen, medarbejdervalgt	336	93	432	332	300
Morten Pilegaard, medarbejdervalgt	336	96	432	341	297
Henrik Sørensen, medarbejdervalgt	336	93	429	329	287
Steen Utoft Andersen, medarbejdervalgt ***)	336	54	390	320	89
Jonas K. Mikkelsen, medarbejdervalgt ****)	267	38	305	0	0
Helle Aagaard Simonsen	0	0	0	80	313
Helle S. Sørensen, medarbejdervalgt	0	0	0	73	287
Finn H. Mathiasen	0	0	0	190	740
Tina S. Andersen, medarbejdervalgt	0	0	0	76	297
Birthe Dyrberg	0	0	0	190	740
Martin Valbirk	0	0	0	76	297
I alt	5.871	1.643	7.514	5.980	6.989

*) Indtrådt 2. april 2025 ved Sparekassen Danmarks fusion med Sparekassen Djursland.

**) Indtrådt 1. april 2025

**) Ved Sparekassen Danmarks fusion med Totalbanken A/S pr. 1. september 2023 blev det aftalt, at Steen Utoft Andersen er medarbejdervalgt observatør i bestyrelsen frem til 1.4.2026.

**) Ved Sparekassen Danmarks fusion med Sparekassen Djursland pr. 2. april 2025 blev det aftalt, at Jonas K. Mikkelsen er medarbejdervalgt observatør i bestyrelsen frem til 1.4.2027.

Claus Moltrup har tillige været næstformand for bestyrelsen i sparekassens datterselskab, Dansk Erhvervsfinansiering A/S, og har i tillæg til ovennævnte modtaget bestyrelshonorar på 7 t.kr. mod 28 t.kr. i 2024 og 13 t.kr. i 2023 fra datterselskabet.

Bestyrelsen finder, at de udbetalte honorarer afspejler det ansvar og de krav til arbejdsindsats og kompetencer, der er til bestyrelsesmedlemmer i en finansiel virksomhed med mange krav fra Finanstilsynet omkring kompetencer, governance og en ikke ubetydelig arbejdsmængde.

5. Direktionen

Sparekassen Danmarks direktion bestod i perioden 1. januar til 31. december 2025 af først 5 medlemmer, dernæst 6 medlemmer ved fusionen med Sparekassen Djursland og sluttede året med 5 medlemmer, da administrerende direktør Vagn Hansen afsluttede ansættelsesforholdet ved udgangen af august 2025. Bestyrelsen ansætter direktionen.

Medlemmer af direktionen aflønnes med en fast grundløn, som er godkendt af bestyrelsen baseret på indstilling fra vederlagsudvalget. Direktionen vederlægges med fast løn og bidragsbaserede pensionsordninger med bortset fra direktør Peter Lading Sørensen, som selv forestår dette. Pensionsbidraget indbetales til en uafhængig pensionskasse. Der anvendes ikke variable løndelev til direktionen, bortset fra fratrædelsesgodtgørelser som i henhold til den finansielle lovgivning er defineret som variabel aflønning.

Vederlæggelsen af direktionen med fast aflønning sker ud fra ønsket om at kunne tiltrække og fastholde de rette personer i direktionen, således sparekassens direktion til enhver tid er besat med de rette profiler og kompetencer. Det konkrete vederlagsniveau til det enkelte direktionsmedlem fastsættes individuelt ud fra en konkret vurdering af bl.a. jobprofil, ansvar, kompetencer, erfaring og indsats samt hvad et markedskonformt vederlag udgør.

Bestyrelsen foretager årligt en vurdering af ansættelseskontrakternes vilkår, herunder vederlæggelsen målt i forhold til markedsniveauet. Direktionens vederlag reguleres derudover svarende til den regulering, der finder sted for sparekassens øvrige medarbejdere i henhold til den indgåede overenskomst mellem Finanssektorens Arbejdsgiverforening og Finansforbundet. Dog reguleres vederlaget til Ivan Sløk efter nettopris-indekset.

Bestyrelsen fastsætter retningslinjerne for vederlæggelse, pension og fratrædelse baseret på vederlagsudvalgets anbefalinger og indstilling. Medlemmer af direktionen i Sparekassen Danmark er berettiget til årligt vederlag i overensstemmelse med vederlagspolitikken. Det samlede vederlag består af følgende faste vederlagskomponenter:

- fast grundløn
- pensionsbidrag
- fri bil og sædvanlige ikke-monetære personalegoder

Vederlag til direktionen

For 2025 andrager vederlaget i form af udbetalt fast løn og pensionsbidrag samt regulering af hensættelse til ferietillæg til sparekassens direktion 23.394 t.kr. mod 20.953 t.kr. i 2024 og 20.144 t.kr. i 2023. Dertil kommer skatteværdi af fri bil mv. for samlet 875 t.kr. mod 839 t.kr. i 2024 og 795 t.kr. i 2023.

Af følgende oversigt fremgår det samlede udgiftsførte vederlag på i alt 23.394 t.kr. til direktionen med sammenligningstal for de foregående to år.

	2025	2024	2023
Vederlag til direktionen samlet			
Løn (opgjort ekskl. værdi af fri bil mv.)	19.945	18.091	17.609
Jubilæumsgratiale	0	0	25
Pensionsbidrag	2.778	2.813	2.544
Regulering af hensættelse til ferietillæg	-124	49	-34
Løn og pensionsbidrag mv. i alt	22.599	20.953	20.144

Hensættelse til ydelsesbaseret pension	902	0	0
Modtagne eksterne honorarer	-107	0	0
Vederlag i alt	23.394	20.953	20.144
Værdi af fri bil og øvrige goder til direktionen	875	839	795

der kan specificeres således:

Vagn Hansen, direktør	2025	2024	2023
Løn (opgjort ekskl. værdi af fri bil mv.)	4.066	5.853	5.570
Jubilæumsgratiale	0	0	25
Pensionsbidrag	528	775	743
Regulering af hensættelse til ferietillæg	-189	7	6
I alt	4.405	6.640	6.344

Vagn Hansen fratrådte pr. 31. august 2025 som administrerende direktør

Jan Skov, direktør	2025	2024	2023
Løn (opgjort ekskl. værdi af fri bil mv.)	3.112	3.018	2.878
Pensionsbidrag	444	432	414
Regulering af hensættelse til ferietillæg	4	4	3
I alt	3.560	3.454	3.295

Kim Mouritsen, administrerende direktør	2025	2024	2023
Løn (opgjort ekskl. værdi af fri bil mv.)	3.664	2.959	2.461
Pensionsbidrag	521	423	352
Modtagne eksterne honorarer	-40	0	0
Regulering af hensættelse til ferietillæg	23	17	13
I alt	4.168	3.399	2.826

Lars Thomsen, administrerende direktør	2025	2024	2023
Løn (opgjort ekskl. værdi af fri bil mv.)	3.666	2.974	2.859
Pensionsbidrag	524	428	411
Modtagne eksterne honorarer	-67	0	0
Regulering af hensættelse til ferietillæg	22	4	3
I alt	4.145	3.406	3.273

Ivan Sløk, direktør	2025	2024	2023
Løn (opgjort ekskl. værdi af fri bil mv.)	3.344	3.283	889
Pensionsbidrag	759	754	213
Regulering af hensættelse til ferietillæg	0	17	32
I alt	4.103	4.054	1.134

Ivan Sløk indtrådte i direktionen pr. 1. september 2023 i forbindelse med fusionen med Totalbanken A/S.

Peter Lading Sørensen, direktør	2025	2024	2023
Løn (opgjort ekskl. værdi af fri bil mv.)	2.093	0	0
Pensionsbidrag	2	0	0
Regulering af hensættelse til ferietillæg	16	0	0
Hensættelse til ydelsesbaseret pension	902	0	0
I alt	3.013	0	0

Peter Lading Sørensen indtrådte i direktionen pr.2. april 2025 i forbindelse med fusionen med Sparekassen Djursland.

Lisa Frost Sørensen	2025	2024	2023
Løn (opgjort ekskl. værdi af fri bil mv.)	0	0	2.952
Pensionsbidrag	0	0	411
Regulering af hensættelse til ferietillæg	0	0	-91
I alt	0	0	3.272

Lisa Frost Sørensen er fratrådt pr. 31. december 2023.

Værdi af fri bil og øvrige goder til direktionen	2025	2024	2023
Vagn Hansen, administrerende direktør	109	158	185
Jan Skov, direktør	159	140	143
Kim Mouritsen, direktør	145	139	107
Lars Thomsen, direktør	148	155	166
Ivan Sløk, direktør	222	247	81
Peter Lading Sørensen, direktør	92	0	0
Lisa Frost Sørensen, direktør	0	0	112
I alt	875	839	795

Direktør Ivan Sløk er bestyrelsesmedlem og tidligere tillige bestyrelsesformand i sparekassens datterselskab, Dansk Erhvervsfinansiering A/S, og har i tillæg til ovennævnte modtaget bestyrelseshonorar på 21 t.kr. mod 28 t.kr. i 2024 og 13 t.kr. i 2023 fra datterselskabet.

6. Direktionens ansættelsesvilkår

Ansættelseskontrakter med medlemmerne Jan Skov, Kim Mouritsen og Lars Thomsen af direktionen er løbende og ophører automatisk uden yderligere varsel ved udgangen af den måned, hvor direktøren fylder 70 år. Kontrakten med Ivan Sløk er uden fast ophør og Peter Lading Sørensens ansættelsesforhold ophører ultimo februar 2029, hvor han fylder 65 år.

Ingen direktionsmedlemmer er omfattet af fastholdelsesordninger.

Direktionsmedlemmernes ansættelsesvilkår og vederlag aftales individuelt mellem direktionsmedlemmet og bestyrelsen efter anbefaling og indstilling fra vederlagsudvalget. Nedenfor er vist de individuelle elementer i direktionsmedlemmernes kontrakter.

Vagn Hansen:

- Ansættelsesforholdet som administrerende direktør ophørte ved udgangen af august 2025, hvorefter denne er tilknyttet sparekassen som konsulent til udgangen af august 2026.
- Fra ansættelsesforholdets ophør træder en 24 måneders konkurrenceklausul i kraft, hvor en almindelig ansættelsesretlig loyalitetsforpligtelse, er gældende.
- Direktørens fratrædelsesgodtgørelse udbetales over 9 måneder med udløb i maj 2026, og den resterende hensættelse hertil udgør ultimo 2025 kr. 2.799.016.

Jan Skov:

- Direktøren deltager i sparekassens pensionsordning, hvortil sparekassen i tillæg til bruttolønnen indbetaler beløb svarende til 14 procent af direktørens bruttoløn.
- Ved opsigelse fra sparekassens side er der tale om sædvanligt vederlag i opsigelsesperioden på 12 måneder og ingen fratrædelsesgodtgørelse.
- Ved direktørens opsigelse oppebærer han sædvanligt vederlag i en opsigelsesperiode på 6 måneder og ingen fratrædelsesgodtgørelse.
- Ved død under ansættelsen udbetales eftervederlag svarende til maksimalt 3 måneders løn til boet.

Kim Mouritsen:

- Direktøren deltager i sparekassens pensionsordning, hvortil sparekassen i tillæg til grundlønnen på 4,8 mio. kr. indbetaler beløb svarende til 14,5 procent af direktørens bruttoløn.

- Modtagne vederlag fra bestyrelseserhverv i koncernen, sektorselskaber eller selskaber, som sparekassen samarbejder med, indgår som en del af det aftalte vederlag.
- Ved opsigelse fra sparekassens side er der tale om sædvanligt vederlag i opsigelsesperioden på 12 måneder og fratrædelsesgodtgørelse svarende til 12 måneders sædvanlig månedsløn.
- Ved direktørens opsigelse oppebærer han sædvanligt vederlag i en opsigelsesperiode på 6 måneder og ingen fratrædelsesgodtgørelse.
- Ved fusion, hvor direktøren ikke tilbydes en stilling som adm. direktør, er direktøren berettiget til i en periode på 12 måneder efter gennemførelsen af overtagelsen eller sammenlægningen at kræve sig opsagt.
- Ved død under ansættelsen udbetales eftervederlag svarende til maksimalt 6 måneders løn til ægtefællen, subsidiært til umyndige børn, dog betales beløbet dog længst indtil ansættelsesforholdets ophør, hvis det af en af parterne var opsagt inden dødsfaldet.

Peter Lading Sørensen:

- Direktøren deltager ikke i sparekassens pensionsordning, idet direktøren selv træffer bestemmelse om størrelse og placering af pensionsindbetalinger.
- Ansættelsesforholdet ophører med udgangen af februar 2029, hvor en aftalt fratrædelsesgodtgørelse svarende til 12 måneders vederlag påbegyndes udbetalt. Der hensættes løbende hertil og er ultimo 2025 hensat 902.252 kr.
- Ved død under ansættelsen udbetales eftervederlag svarende til maksimalt 6 måneders løn til ægtefællen, subsidiært til umyndige børn, dog betales beløbet dog længst indtil ansættelsesforholdets ophør, hvis det af en af parterne var opsagt inden dødsfaldet.

Lars Thomsen:

- Direktøren deltager i sparekassens pensionsordning, hvortil sparekassen i tillæg til grundlønnen på 4,8 mio. kr. indbetaler beløb svarende til 14,5 procent af direktørens bruttoløn.
- Modtagne vederlag fra bestyrelseserhverv i koncernen, sektorselskaber eller selskaber, som sparekassen samarbejder med, indgår som en del af det aftalte vederlag.
- Ved opsigelse fra sparekassens side er der tale om sædvanligt vederlag i opsigelsesperioden på 12 måneder og fratrædelsesgodtgørelse svarende til 12 måneders sædvanlig månedsløn.
- Ved direktørens opsigelse oppebærer han sædvanligt vederlag i en opsigelsesperiode på 6 måneder og ingen fratrædelsesgodtgørelse.
- Ved fusion, hvor direktøren ikke tilbydes en stilling som adm. direktør, er direktøren berettiget til i en periode på 12 måneder efter gennemførelsen af overtagelsen eller sammenlægningen at kræve sig opsagt.
- Ved død under ansættelsen udbetales eftervederlag svarende til maksimalt 6 måneders løn til ægtefællen, subsidiært til umyndige børn, dog betales beløbet dog længst indtil ansættelsesforholdets ophør, hvis det af en af parterne var opsagt inden dødsfaldet.

Ivan Sløk:

- Direktøren deltager i sparekassens pensionsordning, hvortil sparekassen i tillæg til bruttolønnen indbetaler beløb svarende til 22 procent af direktørens bruttoløn.
- Ved opsigelse fra sparekassens side er der tale om sædvanligt vederlag i opsigelsesperioden på 12 måneder og fratrædelsesgodtgørelse svarende til 18 måneders sædvanlig månedsløn.
- Ved direktørens opsigelse oppebærer han sædvanligt vederlag i en opsigelsesperiode på 6 måneder og ingen fratrædelsesgodtgørelse.
- Ved fusion kan direktøren vælge at betragte det som en opsigelse fra sparekassens side.

- Ved død under ansættelsen udbetales eftervederlag svarende til maksimalt 6 måneders løn til ægtefællen, subsidiært til umyndige børn, dog betales beløbet dog længst indtil ansættelsesforholdets ophør, hvis det af en af parterne var opsagt inden dødsfaldet.