

Politik for ESG & Samfundsansvar

Marts 2026

Indhold

1. Formål & forpligtelser.....	1
2. Vores rolle i kundernes ESG aftryk	1
3. Vores eget ESG aftryk	1
Miljø (Environment)	1
Social (Social)	2
Ledelse (Governance)	2
4. Vores produkter.....	2
5. Vores samarbejdspartnere og leverandører	3
6. Organisering	3
Ansvar	3
Drift.....	3
7. Politikker der understøtter politik for ESG og samfundsansvar	4
8. Rapportering.....	4
9. Opdatering.....	4

1. Formål & forpligtelser

Sparekassen Danmarks arbejde med ESG og samfundsansvar udspringer af vores forankring i lokalsamfundene og er en integreret del af vores forretningsmodel, ejerskab og drift. Sparekassen Danmark bidrager lokalt med sponsorater, og vi ser os selv som en aktiv deltager i de lokalsamfund, hvor vi driver vores forretning.

Samfundsansvar er en del af vores værdigrundlag og strategi, og vi ønsker, at dette skal kunne ses i handlinger og holdninger i hele organisationen. Det medfører et særligt ansvar for vores ansatte, fordi vi forventer, at alle medarbejdere handler efter vores politikker og agerer ansvarligt i alle former for indkøb og forbrug i Sparekassen Danmark.

Vi ønsker at arbejde kontinuerligt med minimering af negative effekter fra vores forretninger på udlån og investering, men ikke på kompromis af vores kredit- og risikopolitik.

Vi ønsker ikke ud fra et overordnet ESG-synspunkt at afvise kunder inden for en bestemt branche eller et forretningsområde på forhånd.

Implementeringen af ESG-kriterier i vores kreditpolitik og klare retningslinjer for nye kunder er afgørende for at sikre en bæredygtig og ansvarlig finansiell praksis. Vi stræber efter at skabe værdi for vores kunders forretning og Sparekassen Danmarks forretning gennem en balanceret kreditvurderingsproces.

Vi tror på, at dialog med kunden om forretningsstrategi og ESG-innovation er den bedste måde, at sikre en langsigtet bæredygtig udvikling af samfundet. Vores forretningsstrategi bygger på langvarige relationer til vores kunder, hvorfor vi ser os som en naturlig sparringspartner i kundernes forretningsstrategi – herunder også deres ESG-indsats.

2. Vores rolle i kundernes ESG-aftryk

Vi ønsker at spille en aktiv rolle via rådgivning, dialog og produkter, samt ved at integrere ESG-principper i vores beslutningsprocesser og forretningspraksis. Det skal skabe en mere bæredygtig fremtid for vores privat-, erhvervs-, og landbrugskunder samt vores medarbejdere og samfundet som helhed.

3. Vores eget ESG-aftryk

Miljø (Environment)

Sparekassen Danmarks eget CO₂ aftryk fremkommer hovedsageligt ved energiforbrug i domicilejendomme og i biler. Vi arbejder med en strategi og en omstillingsplan for reduktion af CO₂ aftrykket med 70 procent frem mod 2030 med mulighed for tilpasninger, der tager højde for nye løsninger, og hvor økonomi og praktik indgår i vores dispositioner.

- Vi analyserer løbende vores energiforbrug, for det videre arbejde med energitiltag og energibesparende løsninger,

- Ved renovering af eksisterende domicilejendomme og etablering af nye filialer stiller vi krav om, at der indtænkes energibesparende og miljørigtige løsninger,
- Vi arbejder med innovative løsninger for nedsættelse af kørsel,
- Vi sikrer, at alle typer affald, der ikke kan genanvendes, bortskaffes forsvarligt,
- Alt udstyr, herunder IT, kontormøbler, papir, reklameartikler der kan genanvendes – skal genanvendes.

Social (Social)

Sparekassen Danmarks vision er at være en udviklingsorienteret og lokal arbejdsplads. Vi vil i vores sociale strategi arbejde med vores nuværende og fremtidige medarbejderkapital og sikre, at vores værdier kan ses og mærkes, og hvor det er muligt måles.

- Vi arbejder med medarbejderudvikling og -trivsel, fordi vi ønsker en attraktiv arbejdsplads,
- Vi arbejder med inklusion i vores organisation, fordi vi ønsker en åben og fordomsfri kultur, hvor den enkelte medarbejder har mulighed for at udnytte sine kompetencer bedst muligt – uanset alder, køn, erfaring, kultur mv.,
- Vi arbejder med at tiltrække unge, der ønsker uddannelse inden for den finansielle sektor,
- Vi arbejder målrettet med uddannelse af medarbejdernes ESG-kompetencer,
- Vi har fastsat måltal for kønsdiversitet i bestyrelse og øvrige ledelseslag.
- Vi arbejder med løngennemsigtighed og diversitet, så der ikke opstår lønforskelle mellem mænd og kvinder.

Ledelse (Governance)

I Sparekassen Danmark forstår vi governance som vores evne til at lede en finansiell virksomhed, herunder overholdelse af de lovgivningsmæssige forudsætninger for drift af finansiell virksomhed. Dette sikrer vi bl.a. gennem vores forretningsmodel, politikker og forretningsgange for overholdelse af:

- Kundebeskyttelse og god skik regler
- Kreditstyring
- GDPR-regler
- Korruption
- Hvidvasklovgivning
- Whistleblowerordning
- Rapportering på ESG (CSRD, disclosure- og taksonomiforordning mv.)
- ESG – uddannelse og kompetencer for bestyrelse og direktionsmedlemmer

4. Vores produkter

Vi ønsker at fremme den grønne omstilling med finansieringsløsninger der understøtter den grønne omstilling. Kreditgivning skal ske i overensstemmelse med sparekassens kreditpolitik.

I Sparekassen Danmark tilbyder vi finansiering- og investeringsløsninger til vores kunder, der ønsker at flytte deres aktiviteter i en mere bæredygtig retning på baggrund af deres individuelle ESG-præferencer og valg.

Som det fremgår af vores ”Politik for integration af bæredygtighedsrisici,” udvælges vores samarbejdspartnere og produktleverandører på investeringsområdet, for eksempel investeringsforeninger, blandt mange kriterier, også ud fra et kriterie om, at vores kunders formuer kan investeres ansvarligt og med et bæredygtigt aftryk. Et af fokuspunkterne er blandt andet, at samarbejdspartneren via aktivt ejerskab understøtter udvikling og langsigtet værdiskabelse i de selskaber, der investeres i. Dette sker blandt andet ved, at vi stiller krav om overholdelse af FN’s principper for ansvarlig investering – UNPRI.

5. Vores samarbejdspartnere og leverandører

Vi arbejder med interne indkøbspolitikker, hvor vi stiller krav til materialer, produkter og reklameartikler, som vi anvender i Sparekassen Danmark.

Med Sparekassen Danmarks leverandørpolitik vil vi sikre, at vores leverandører ikke er med til at krænke grundlæggende menneskerettigheder, bevidst ignorere betydelig forurening af luft, vand og jord eller medvirke til korruption. Vi stiller derfor krav til vores leverandører inden for menneske- og arbejdstagerrettigheder, klima og miljø og antikorruption.

6. Organisering

Ansvar

Direktionen har det overordnede ansvar for strategi og politik for ESG og samfundsansvar.

ESG er en del af Sparekassen Danmarks daglige drift, hvor den enkelte fagchef har ansvaret for udarbejdelse af forretningsgange og politikker, samt integrere lovgivning på fagområdet.

Det forventes, at sparekassens stabschefer og afdelingsdirektører medvirker, sikrer og eksekverer på ESG beslutninger truffet af direktionen.

Økonomidirektør har ansvaret for udarbejdelse, tilrettelæggelse og koordinering af ESG-rapporteringen efter de gældende regnskabsregler.

Afdelingsdirektør for ESG har ansvaret for at koordinere og sikre sammenhæng mellem de strategiske initiativer godkendt af direktionen, samt tilrettelægge og kommunikere ESG på tværs af stabsfunktionerne.

Drift

Organisatorisk set er ESG forankret under Forretningsudvikling, strategi, marketing og kundeoplevelser. I sparekassen arbejder vi med fem udviklingsspor forankret hos medlemmer af direktionen med ansvaret for udvikling, implementering og drift af:

1. ESG-strategi & handling
2. Kunde & værditilbud

3. Eget aftryk
4. Kredit & ESG-risiko
5. Årsrapport

7. Politikker der understøtter politik for ESG og samfundsansvar

- Kreditpolitik
- Politik for integration af bæredygtighedsrisici
- Vederlagspolitik
- Diversitetspolitik
- Politik for mangfoldighed
- Politik for sund virksomhedskultur
- Markedsrisikopolitik
- Politik for hvidvaskrisiko
- Whistleblowerpolitik
- Indkøbspolitik
- Data Etik
- Politik for behandling af personoplysninger
- Leverandørpolitik
- Miljøpolitik (2026)
- HR-håndbog

Samt Sparekassen Danmarks forretningsmodel.

8. Rapportering

Sparekassen Danmark rapporterer om ESG og samfundsansvar efter CSRD-bekendtgørelsen, der således er omfattet af vores Årsrapport. Revisionsudvalget godkender rapportering i den samlede årsrapport. Sparekassens bestyrelse (ESG-udvalget) orienteres løbende om fremdriften af den bestyrelsesgodkendte ESG- strategi.

9. Opdatering

Politik for ESG og Samfundsansvar gennemgås en gang årligt af bestyrelsen med henblik på opdatering og i øvrigt efter behov. Afdelingsdirektør for ESG iværksætter den årlige gennemgang.

Således behandlet og godkendt på bestyrelsesmødet den 3.3.2026.